

女性活躍推進法の特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性職員の活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画に関わる実施状況を女性活躍推進法第19条第6項に基づき公表します。

1 女性職員の採用に係る目標

| 項目 | 目標 | | 令和4年度 | |
|----------------|-------|---------|-------|--------------------|
| | 数値 | 年度 | 数値 | 取組状況 |
| 受験者総数に占める女性の割合 | 10%以上 | 令和7年度まで | 14.3% | 受験者総数7名 女性受験者1名 |

2 配置・育成・教育訓練及び評価・登用

| 項目 | 目標 | | 令和4年度 | |
|------------|------|---------|-------|----------------|
| | 数値 | 年度 | 数値 | 取組状況 |
| 職員に占める女性割合 | 5%以上 | 令和7年度まで | 2.9% | 職業講話において関心を高める |

3 継続就業及び仕事と家庭の両立にかかる目標

| 項目 | 目標 | | 令和4年度 | |
|---------------------|--------|---------|-------|--------------|
| | 数値 | 年度 | 数値 | 取組状況 |
| 育児休業を取得する男性職員の割合 | 5%以上 | 令和7年度まで | 0% | 環境整備を進める |
| 男性職員の出産休暇、育児休暇の取得割合 | 100%以上 | 令和7年度まで | 66.7% | 該当者の休暇取得を勧める |

4 長時間勤務関係の把握項目及び課題分析

| 項目 | 目標 | | 令和4年度 | |
|---------------|-------|------------------|-------|--------------------|
| | 数値 | 年度 | 数値 | 取組状況 |
| 職員の年次休暇の平均取得率 | 80%以上 | 令和7年度まで | 69.9% | 年次休暇を取得できる職場環境に努める |
| 週に定時退庁する職員の割合 | 20%以上 | 令和3年度から令和7年度までの間 | — | 逐次、定時退庁するように勧める |